

アンケート調査にご協力をお願いします。

集計作業の効率化のため、できるだけインターネット（google フォーム）から回答をお願いします。

URL：https://forms.gle/MDEcYMyA9mgME2F8

回答施設情報

施設名 () 施設所在地 () 市・町・村
回答者氏名 () 回答者役職 (薬剤科長 ・ その他)
連絡先 TEL ()
連絡先 mail ()

病院の業務体制について

Q1 勤務している施設の機能についておうかがいします。当てはまるものをすべて選択してください。

- 一般病院 精神科病院 救急指定病院 特定機能病院 地域医療支援病院
その他 ()

Q2-1 貴施設で病棟業務（病棟薬剤業務）を実施していますか。

- 実施している（病棟薬剤業務実施加算を算定している） 実施していない

Q2-2 Q2-1で「実施していない」と回答した方へ理由をおうかがいします。最も当てはまるものを1つ選択してください。

- 実施しているが加算要件を満たしていないため（週20時間未満等）
病棟が加算の対象外（回復期・リハビリ病棟・地域包括ケア病棟等）のため
薬剤師が不足しているため 病棟業務の必要性を感じない
病院経営側、他職種の要望がない その他 ()

Q3-1 貴施設で服薬指導（薬剤管理指導業務）を実施していますか。

- 実施している 実施していない

Q3-2 Q3-1で「実施していない」と回答した方へ理由をおうかがいします。最も当てはまるものを1つ選択してください。

- 算定対象となる患者がない（回復期等） 薬剤師が不足しているため
薬剤管理指導業務の必要性を感じない 病院経営側、他職種の要望がない
その他 ()

Q4 貴施設の薬剤師の初任給をおうかがいします（6年制の新卒薬剤師を想定してお答えください）。

基本給 () 万円 薬剤師手当 () 万円

薬剤師の不足状況について

Q5 令和4年1月1日現在の薬剤師の配置状況及び不足状況についておうかがいします。
 確保が必要な人数については、配置基準に基づく不足ではなく、業務上の不足と感じている人数について回答してください。

	現在の状況		不足状況				
	現在の配置人数	左のうち、直近一年間の採用人数	早急(1年以内)に確保が必要な人数	将来的(5年以内)に確保が必要な人数	令和4年度採用内定人数	令和3年度の退職者人数(予定者含む)	左のうち、中途退職者の人数
①常勤	人	人	人	人	人	人	人
②非常勤	人	人	人	人	人	人	人
③育産 病休等	人	人					
合計 (①+②)	人	人	人	人	人	人	人

※1 常勤職員…正職員、パート等雇用形態を問わず、フルタイムで働く者をいいます。

※2 非常勤職員の常勤換算…「非常勤職員の勤務時間の合計÷常勤職員1名あたりの勤務時間」とし、四捨五入して小数点以下第1位までの数値を記入ください(例 非常勤週26h/常勤週32h=0.8人)

Q6-1 Q5で「早急に確保が必要」又は「将来的に確保が必要」と回答した施設へおうかがいします。どのような理由や困りごとがありますか。重要視するものを3つまで選択してください。

- 現状の勤務体制を整備するため
- 業務量が増加しているため
- 業務体制の拡充予定があるため
- 診療報酬の算定ができない
- 時間外勤務を削減するため
- ワークライフバランス確保のため
- 育産休や退職等で人員が減少
- その他 ()

Q6-2 Q5で「早急に確保が必要」又は「将来的に確保が必要」と回答した施設へおうかがいします。病院経営側と不足状況の認識を共有していますか。

- 病院経営側と共有している
- 病院経営側と共有していない
- その他 ()

病院薬剤師確保の機会（合同就職説明会の開催）について

Q7 県外（関西地区）で、高知県の病院の合同就職説明会を開催した場合、貴施設は参加を希望しますか。（新型コロナウイルス感染症等の影響がないと想定して回答してください）

- 希望する
- 希望しない → 理由 別の主催の就職説明会に参加している
旅費等の予算の都合上参加できない
その他（ ）

Q8 県内（高知市内）で、高知県の病院の合同就職説明会を開催した場合、貴施設は参加を希望しますか。（新型コロナウイルス感染症等の影響がないと想定して回答してください）

- 希望する
- 希望しない → 理由 別の主催の就職説明会に参加している
旅費等の予算の都合上参加できない
その他（ ）

薬剤師確保対策に関する取組と意識について

Q9 貴施設が薬剤師確保のために取り組んでいる事例について該当するものを全て選択してください。

- 奨学金の返還に係る支援制度 給与の加算 新採薬剤師に対する研修制度
就職説明会の開催・参加 病院のホームページでの募集情報公開 採用計画の策定
薬剤師会のホームページでの募集情報公開 民間の転職サイトでの募集情報登録
その他具体的な取組（ ）
特に何も行っていない

Q10 薬剤師の雇用や地域偏在に関する課題に対して、どのような取組を行えばよいと思うか3つまで選択してください。

- 初任給への加算（給与面の改善） 奨学金に係る支援（返済補助など） 働きやすさの改善
キャリア形成のための支援（卒後研修制度などの実施や費用負担） 休暇のとりやすい環境づくり
福利厚生など待遇改善 就職説明会の開催等（求人情報や業務内容の積極的なアピール）
その他（ ）
特に取組は必要ない

Q11 Q10で「キャリア形成のための支援（卒後研修制度など）」を選択した方へおうかがいします。どのような研修内容を実施すればよいと思いますか。

[]

薬剤師確保対策としてキャリア形成支援（卒後研修制度）に取り組むと想定してお答えください。

Q12-1 採用後1年以内の新卒薬剤師を雇用したまま、県内の拠点病院等での研修を3か月～半年を受けさせることができますか？

できる

できない → 理由 研修期間が長すぎる

研修中の不足人員の確保ができない

研修の必要性を感じない

その他（ ）

Q12-2 Q12-1で「研修期間が長すぎる」と回答した方へおうかがいします。どれくらいであれば可能ですか。

（ ）週間

Q13 採用5年目までの薬剤師に対して、Q12-1と同様の研修を受けさせることが可能ですか。

できる

できない → 理由 研修期間が長すぎる

研修中の不足人員の確保ができない

研修の必要性を感じない

その他（ ）

そ の 他

Q14 今後、病院薬剤師にどのような職能がより求められていくと思いますか。最も重要視するものを1つ選択してください。

専門性の高い薬学管理 感染症に対する対応 薬局との連携 チーム医療への参加

コミュニケーション能力 その他（ ）

回答しない・分からない

Q15 その他、薬剤師確保に関してご意見等ございましたらご記入ください。

()

アンケートは以上です。お忙しいところご協力ありがとうございました。

紙の様式で回答する場合：高知県薬務衛生課（FAX 088-823-9264）まで送信をお願いします。